

SOCIÁLNY FOND

Rok 2022

Zásady použitia sociálneho fondu pre zamestnancov ZŠ s MŠ, Školská 1, 941 45 Maňa

I. časť

Úvodné ustanovenia

1. Tieto zásady upravujú používanie sociálneho fondu zamestnávateľa – ZŠ s MŠ, Školská 1, 941 45 Maňa, (ďalej len „fond“).
2. Fond je určený na zabezpečenie sociálneho rozvoja zamestnancov, na skvalitnenie pracovných podmienok, na podporu výchovnej a kultúrno-vzdelávacej činnosti. Ďalej na doškoloňovanie a rekreačno- relaxačné činnosti v prospech zamestnancov.
3. O použití fondu spolurozhoduje zamestnávateľ s odborovým orgánom. Zamestnávateľ je povinný odsúhlasiť všetky výdavky zo sociálneho fondu s odborovým orgánom.
4. Správkyňa fondu je účtovníčka školy p. Kohajdová.

II. časť

Tvorba fondu

1. Fond sa tvorí ako úhrn povinného a nepovinného prídeltu pre zamestnancov ZŠ s MŠ Maňa
2. Zdroje fondu sú:
 - a) zostatok prostriedkov z fondu k 31. 12. 2021
 - b) povinný prídeltu vo výške 1,05% v zmysle Výnosu č.293/2002-9 MŠ SR, § 9, ods.2,
 - c) iné zdroje (dary, dotácie, príspevky od iných organizácií)
 - d) príspevok na úhradu výdavkov na dopravu do zamestnania podľa zákona NR SR č. 375/1996 Z.z. § 3 ods. 1 písm. b. – najviac vo výške 0,5 % zo základu.
 - e) prostriedky fondu sa vedú na samostatnom účte zamestnávateľa. Na tento účet sa prostriedky prevádzajú vo výške 1/12 do 15 dní kalendárneho mesiaca vo forme preddavkov z predpokladaného ročného základu na určenie povinného prídeltu. Zúčtovanie povinného prídeltu vykoná zamestnávateľ do konca prvého mesiaca v nasledujúcom kalendárnom roku.

III. časť

Pôsobnosť fondu

1. Pre zamestnancov, vykonávajúcich prácu v pracovnom pomere podľa ZP a zákona NR SR č. 152/1994 Z.z. o Sociálnom fonde v znení neskorších predpisov.
2. Pre zamestnancov ktorí si v priebehu roka 2022 uplatnili nárok na starobný dôchodok do 30. júna 2022 sú v pracovnom pomere, do dňa odchodu do dôchodku.

IV. časť

Použitie fondu

O b l a s t i zabezpečenia potrieb v rámci starostlivosti o zamestnancov

1. Príspevok na EXOD 2022
2. Príspevok na doplnkovú rekreáciu
3. Príspevok na darcovstvo krvi
4. Sociálne výpomoci jednorázové – nenávratné
5. Príspevok na závodné stravovanie zamestnancov
6. Príspevok na dopravu pre zamestnancov
 - z prídely podľa zákona č. 375/1996 Z.z., § 3 ods. 1b-1
 - z prídely podľa zákona č. 375/1996 Z.z., § 3 ods. 1b-2
7. Príspevok na kultúrnu , zdravotnú a športovú činnosť zamestnancov
8. Príspevok na detskú rekreáciu
9. Príspevok na kúpeľnú liečbu
10. Príspevok na vianočné sviatky

1. Príspevok na EXOD 2022

Podľa pokynov uverejnených AZ sa môže zamestnanec prihlásiť len na domáce podujatia EXOD v termíne letných prázdnin 2022. Po absolvovaní akcie zamestnávateľ prispeje účastníkovi – zamestnancovi po á 30,- €. V roku 2021 najviac však dvom zamestnancom. V prípade väčšieho záujmu zo strany zamestnancov rozhodne výbor ZO OZ o prednostnom pridelení finančných prostriedkov.

2. Príspevok na doplnkovú rekreáciu

Zamestnanec sa môže prihlásiť na doplnkovú rekreáciu poriadanú Odborovým zväzom pracovníkov školstva a vedy na Slovensku počas hlavných a vedľajších prázdnin v zmysle pokynov AZ. Vybranému zamestnancovi bude po predložení dokladov o absolvovaní rekreácie Výboru OZ preplatená suma vo výške 30,- €. Rodinní príslušníci si hradia náklady v plnej výške. V prípade väčšieho záujmu zamestnancov rozhodne výbor ZO OZ o prednostnom pridelení finančných príspevkov.

3. Príspevok na darcovstvo krvi a záchrana života

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi za získanie Jánskeho plakety po riadnom dokladovaní peňažný dar a to:

- a) bronzová plaketa..... 17 €
- b) strieborná plaketa 33 €
- c) zlatá plaketa 50 €
- d) záchrana života..... 17 €

4. Sociálne výpomoci jednorázové -nenávratné

- úmrtie manžela (ky) zamestnanca 100 €
- úmrtie zamestnanca 100 €
- úmrtie dieťaťa zamestnanca (nie zárobkovo činné)..... 50 €
- príspevok zamestnankyni pri narodení dieťaťa..... 50 €
- finančná podpora pri neočakávanej zlej životnej situácii zamestnanca200€

5. Príspevok na Závodné stravovanie pre zamestnancov, stravujúcich sa v školských zariadeniach

- a) 0,13 € na jedno hlavné jedlo na osobu
-zúčtovanie príspevku prevedie účtovníčka p.Kohajdová na účet ŠJ, v mesačných splátkach.

6. Príspevok na dopravu do zamestnania pre zamestnancov v zmysle prídeltu podľa zák. č. 375/1996 Z.z, § 3 ods. 1 písm. b/

Zamestnávateľ poskytne príspevok na dopravu do zamestnania (ŽSR, SAD) bez rozdielu vzdialenosti, tým zamestnancom ktorí dochádzajú za zamestnaním, 2-krát do roka v mesiacoch apríl a november v sume po 60,- €. Zamestnanec predloží žiadosť riaditeľke školy. Účtovníčka školy p. Kohajdová prevedie uvedenú sumu prevodným príkazom zo sociálneho fondu na príjmový účet a suma bude vyplatená spolu so mzdou na účet zamestnanca..

7. Príspevok na kultúrnu, zdravotnú a športovú činnosť zamestnanca

Zamestnávateľ v spolupráci s odborovým orgánom organizačne a finančne zabezpečí nasledovné akcie.

- a) Deň učiteľov – Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi príspevok na slávnostný obed pri príležitosti dňa učiteľov v sume do 20,- € na zamestnanca.
- b) Príspevok na spoločné posedenie s pohostením na ukončenie kalendárneho roka 15,- € na zamestnanca.
- c) Preplatenie pokladničných lístkov za masáž v sume najviac 30,-€ za rok.
- d) Preplatenie pokladničných lístkov za kozmetické a zdravotné procedúry v sume najviac 20,-€ za rok.
- e) Preplatenie 1 lístka do divadla v sume najviac 20,-€ v priebehu roka.

8. Príspevok na detskú rekreáciu

Zamestnávateľ poskytne dieťaťu zamestnanca, ktoré nedovršilo vek 15 rokov príspevok na detskú letnú rekreáciu vo výške 30,- €. Zamestnanec musí predložiť doklady o účasti dieťaťa na detskej rekreácii.

9. Príspevok na kúpeľnú liečbu

Zamestnávateľ prispeje na kúpeľnú liečbu zamestnanca príspevok v sume 30,- € na jeden poukaz.

Kúpeľný poplatok treba dokladovať po absolvovaní kúpeľnej liečby.

10. Príspevok na vianočné sviatky

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi príspevok na vianočné sviatky v sume 20,- € na zamestnanca formou jednorázového príspevku vyplateného v novembrovom vyúčtovaní mzdy.

V. časť

Všeobecné a spoločné ustanovenia k použitiu sociálneho fondu zamestnávateľa

-všetky príspevky budú zdanené 19 % daňou v znení Z.z a odvodmi.

-odborový orgán **spolurozhoduje so zamestnávateľom** ZŠ s MŠ Maňa o použití finančných prostriedkov zo soc. fondu.

- za dodržiavanie pravidiel soc. fondu zodpovedá:
Mgr. Eva Abrmanová - za zamestnávateľa
Mgr. Zuzana Mančušková - za odborový zväz

Tieto zásady sú súčasťou KZ a nadobúdajú účinnosť dňom 1.1.2022 a končia účinnosť dňom 31.12.2022.

za zamestnávateľa ZŠ s MŠ

za ZO OZ PŠaV

Maňa 1.1.2022

Sociálny fond
rozpočet 2021

Príjmy: Tvorba fondu 1,05% z povinného prídeltu.....	4 700 €
Zostatok z o soc. fondu z roku 2021.....	1 682,80 €

S P O L U **6 382.80 €**

Výdavky: Prísp. na EXOD.....	30 €
Prísp. na doplnkovú rekreáciu.....	60 €
Prísp. na darcovstvo krvi a záchr. života.....	60 €
Soc. výpomoc nenávratná.....	500 €
Prísp. na závodné stravovanie.....	692,80 €
Príspevok na dopravu.....	480 €
Prísp. na kult a zdravotnú činnosť	
a) Deň učiteľov.....	720 €
b) Vianočné posedenie.....	540 €
c) Zdravotné a relaxačné masáže.....	1 080 €
d) Zdravotné a skrášľovacie procedúry.....	720 €
e) Divadelné predstavenie.....	720 €
Prísp. na dets. rekreáciu.....	30 €
Príspevok na kúpeľnú liečbu.....	30 €
Príspevok na vianočné sviatky.....	720 €

S P O L U..... **6 382,80 €**