

Dodatok č. 1

ku Kolektívnej zmluve na rok 2021-2026

uzatvorenej dňa 1.1.2021 medzi zmluvnými stranami:

Základnou organizáciou OZ PŠaV pri Základnej škole s materskou školou, Školská 1, 941 45 Maňa, IČO: 50651340, zastúpenou Mgr. Zuzanou Mančuškovou a Základnou školou s materskou školou so sídlom v Maňa, Školská 1, IČO: 37863941, zastúpenou Mgr. Evou Abrmanovou, riaditeľkou školy.

V zmysle článku 4 Kolektívnej zmluvy na rok 2021-2026 sa zmluvné strany dohodli na Dodatku č. 1 ku Kolektívnej zmluve na rok 2021-2026 nasledovne:

1. V časti II. - Individuálne vzťahy, právne nároky a práva zamestnancov z kolektívnej zmluvy,

Článok 9 – Odstupné a odchodné sa pridáva odsek 9

Pracovný pomer pedagogického zamestnanca a odborného zamestnanca sa skončí najneskôr uplynutím školského roka, v ktorom dovŕšil 65 rokov veku; ak ide o riaditeľa, uplynutím funkčného obdobia, v ktorom dovŕšil 65 rokov veku. Pedagogickému zamestnancovi a odbornému zamestnancovi patrí pri skončení pracovného pomeru podľa prvej vety odstupné ako pri skončení pracovného pomeru výpoveďou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. b) Zákonníka práce. Zamestnávateľ môže s pedagogickým zamestnancom alebo odborným zamestnancom, ktorý dovŕšil 65 rokov veku uzatvoriť pracovný pomer podľa odseku 4:

Pracovný pomer na určitú dobu s pedagogickým zamestnancom možno dohodnúť najkratšie na jeden školský rok; to sa nevzťahuje na pracovný pomer dohodnutý na určitú dobu z dôvodu zastupovania zamestnanca podľa § 48 ods. 4 písm. a) alebo písm. b) Zákonníka práce. Na pracovný pomer na určitú dobu sa vzťahuje Zákonník práce.

2. V časti II. - Individuálne vzťahy, právne nároky a práva zamestnancov z kolektívnej zmluvy,

Článok 10 – Pracovný čas zamestnancov sa odsek 7 mení na :

(1) Zamestnávateľ poskytne v druhom polroku 2022 zamestnancovi na jeho žiadosť podľa § 141 ods. 3 písm. c) ZP jeden deň pracovného voľna s náhradou funkčného platu. O pracovné voľno je potrebné žiadať zamestnávateľa písomne cez formulár zamestnávateľa.

Zamestnávateľ sa zaväzuje žiadané pracovné voľno poskytnúť za nasledovných podmienok:

- a) pracovné voľno sa poskytne ak zamestnanec požiada zamestnávateľa aspoň 3 pracovné dni vopred,
- b) pracovné voľno sa poskytne len ak tomu nebránia prevádzkové dôvody zamestnávateľa,
- c) pracovné voľno môže poskytnúť zamestnávateľ zamestnancovi, ktorý požiada
- d) o pracovné voľno 1 pracovný deň vopred (do 13.00 hod.), len ak tomu nebránia prevádzkové dôvody.

Pracovné voľno sa neposkytne, ak zamestnanec požiada zamestnávateľa o pracovné voľno len deň, kedy si chce pracovné voľno čerpať. V takomto prípade zamestnanec má nárok na pracovné voľno, len v zmysle iných ustanovení ZP (§ 141 ods. 2 ZP).

3. V časti II. - Individuálne vzťahy, právne nároky a práva zamestnancov z kolektívnej zmluvy,

Článok 7– Príplatky, odmeny a náhrady za pohotovosť sa dopĺňa nasledovný bod :

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer trvá ku dňu 31. decembru 2021 najmenej šesť mesiacov, odmenu podľa § 20 ods. 1 písm. a) zákona o odmeňovaní v sume 350 eur; nárok na poskytnutie odmeny nevzniká zamestnancovi, ktorému ku dňu 31. decembra 2021 plynie výpovedná doba okrem zamestnanca, ktorému bola daná výpoveď z dôvodu podľa § 63 ods. 1 písm. a), b) alebo c) Zákonníka práce. Odmena bude vyplatená podľa rozhodnutia zamestnávateľa najskôr vo výplatnom termíne za mesiac december 2021, najneskôr však do 30. júna 2022. Ak pracovný pomer zamestnanca skončí pred 30. júnom 2022, zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi odmenu podľa prvej vety najneskôr v najbližšom výplatnom termíne po skončení pracovného pomeru. Do doby trvania pracovného pomeru podľa prvej vety sa započítava aj doba trvania bezprostredne predchádzajúceho pracovného pomeru u toho istého zamestnávateľa alebo štátnozamestnaneckého pomeru v tom istom služobnom úrade. Ak zamestnanec vykonáva prácu v kratšom týždennom čase, ako je ustanovený týždenný pracovný čas u zamestnávateľa, odmena podľa prvej vety sa pomerne kráti.“

.....
za ZO OZ PŠaV

.....
za zamestnávateľa ZŠ s MŠ